

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONES PROSEGUR SIS MADRID 2019

alternativa*sindical*



PROSEGUR

SIS (Soluciones Integrales de Seguridad)

SECCIÓN SINDICAL



www.alternativasindical.es



alternativa*sindical*

Sección sindical Estatal

PROGRAMA ELECTORAL
ELECCIONES PROSEGUR SIS
MADRID 2019

A red-to-orange gradient banner with white text. On the left is the 'alternativa sindical Madrid' logo. On the right is the 'PROSEGUR' logo. The text in the center reads: 'Elecciones Sindicales', 'Prosegur SIS Madrid', '11 de Junio', 'De 9:00h a 20:30h', and 'C/ Pajaritos, nº22'.

Elecciones Sindicales
Prosegur SIS Madrid
11 de Junio
De 9:00h a 20:30h
C/ Pajaritos, nº22

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONES PROSEGUR SIS MADRID 2019



El próximo mes de junio, la plantilla de Prosegur SIS Madrid, tenemos una cita con las urnas para decidir la composición del próximo Comité de Empresa.

Entre todos vamos a decidir cómo deberán gestionarse las relaciones laborales durante los próximos cuatro años porque de ello dependerá nuestro futuro.

VÓTANOS POR TUS DERECHOS

alternativasindical, como organización sindical presente en todas las empresas del sector a nivel Estatal, nos comprometemos a seguir trabajando:

POR LOS DERECHOS ECONÓMICOS

- › Recuperar la masa salarial perdida por los sindicatos UGT, CCOO y USO desde hace más de 25 años. Ya en la última firma del convenio han conseguido mantener los salarios congelados, eliminar algunos pluses, bloquear la antigüedad o intentado modificar el derecho a subrogación de los trabajadores. Para ello alternativasindical propone y luchará por estar presente en la firma:



Actualización del 10% de reducción salarial llevado a cabo en los últimos años.

Pago íntegro de los complementos en pagas extraordinarias.

Pago de todas las retribuciones por incapacidad temporal

- › Eficacia y obligación real en cuadrantes anuales, jornadas de trabajo que permitan la conciliación familiar.
- › Establecer un sistema real de carrera profesional, e implantación de complementos de carrera profesional y garantizando las actuales retribuciones para todo el personal.

POR LOS DERECHOS LABORALES Y CONDICIONES DE TRABAJO

- › Recuperar el día de asuntos propios e implementar días adicionales de dichos permisos en función de la antigüedad.
- › 162 horas de trabajo efectivo.

- › Eficacia de todos los permisos y derechos de conciliación de la vida profesional y personal.
- › Prevención de la violencia laboral en todas sus manifestaciones. Contra el acoso laboral y medios de protección física regulados por convenio o acuerdos de empresa.
- › Impulsar el Plan de formación eficaz, que llegue a todos, chanchudeado por el tridente desde hace años.

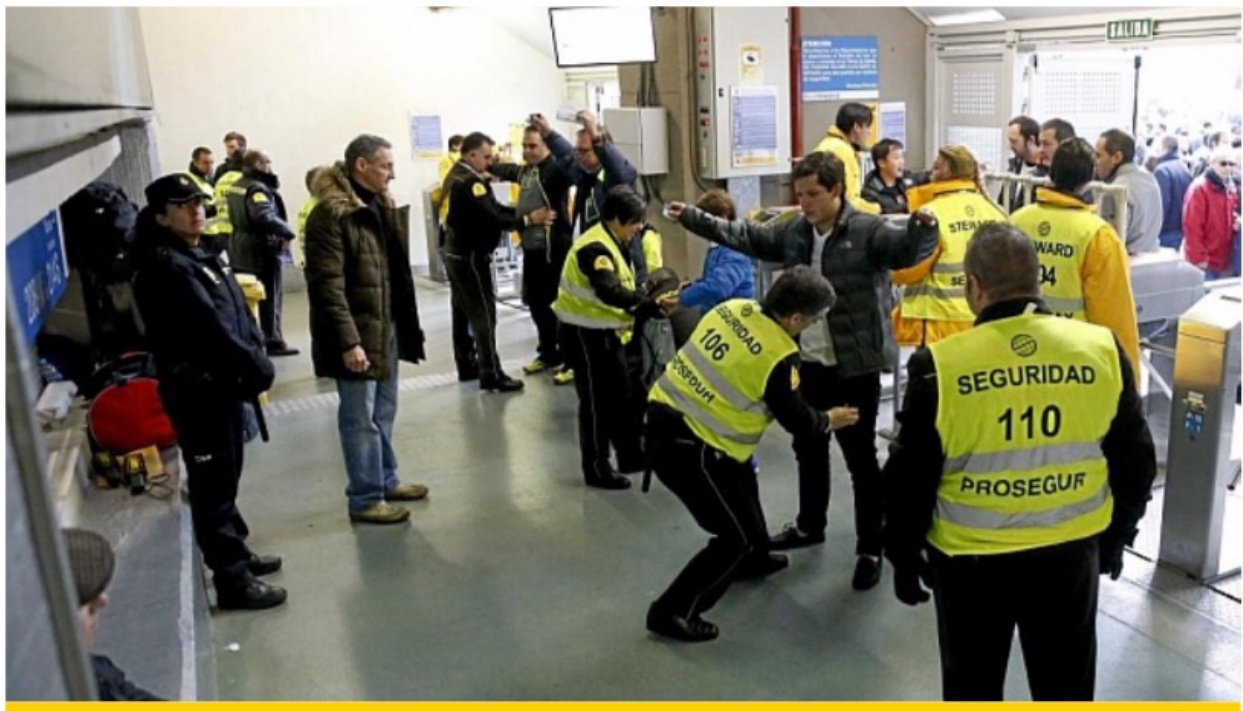
POR EL EMPLEO Y POR MEJORAS SALARIALES REALES



Seguir plantando cara a la Reforma Local impulsada desde el Gobierno, que pone en peligro muchos servicios que actualmente se están dando desde las administraciones fomentando la contratación de empresas piratas, y que repercutirán en el empleo de calidad sectorial.

- › Garantizar los puestos de trabajo del personal, mediante realización de procesos de consolidación a través de los comités de empresa, mediante seguimientos de los contratos temporales, como son los que se realizan actualmente en eventos deportivos o de obra y servicios.

- › **Negociación por distintos servicios de complementos o incentivos salariales en el incremento del valor hora extraordinaria y festivo, en función del riesgo, jornadas, etc.**
- › Incremento de la plantilla y equidad en el reparto de horas extraordinarias.
- › **Negociación de un plus a través del comité de empresa a los vigilantes que prestan su servicio en eventos deportivos, de 100 euros mensuales fijo al mes, más un incremento de la hora efectiva de trabajo del 20%.**
- › Seguir denunciando y judicializando el intrusismo y la falta de cumplimiento del convenio colectivo por parte de las empresas de seguridad.
- › Eliminación del intrusismo laboral y reducción del empleo irregular y fuera de cualquier control en su contratación.
- › **Negociación de un plus a través del Comité de empresa para vigilantes que prestan servicio en centros comerciales o tiendas del grupo Inditex, y una subida de mejora del valor hora extra del 20%.**
- › Exigir un sistema de Promoción interna y voluntariedad a la movilidad en los servicios o puestos de trabajo mediante acuerdos con el Comité. No puede



ser que se use siempre como castigo sacarnos de los servicios mediante el típico parapeto de (nos lo ha pedido el cliente).

- › **Eliminación de los anteriores acuerdos en sueldos cerrados para el personal de servicios especiales (Escoltas) elaborando una nueva redacción que incluya un incremento del mismo en un 20% del complemento fijo acordado.**

VÓTANOS POR LA NEGOCIACIÓN

alternativasindical representa un modelo sindical basado en la negociación, la presión/movilización y la judicialización como última de las herramientas de acción sindical.

El marco de negociación colectiva en este sector mediante los sindicatos que nos venden (UGT,CCOO y USO) sigue degradándose. Desde alternativasindical apostamos por recuperar los ámbitos de negociación real sin hipotecas ni pasteos. En alternativasindical seguimos creyendo que la mejor herramienta para la defensa de nuestros derechos como trabajadores es la negociación, pero no dudaremos en adoptar medidas de presión o judiciales para restablecer un verdadero marco de diálogo.

VÓTANOS Y TOMA LA INICIATIVA EN LA DEFENSA DE TUS DERECHOS

La Sección Sindical de alternativasindical en PROSEGUR SIS se compromete a abrir cauces de participación activa de las trabajadoras y trabajadores en la Empresa, concretamente nos comprometemos a:

- › Democratizar aún más, la toma de decisiones. alternativasindical no firmaremos ningún convenio/acuerdo de condiciones de trabajo que previamente no haya sido sometido a referendum de todos los trabajadores y trabajadoras de PROSEGUR SIS. Proponemos que dicha consulta sea liderada por el Comité de Empresa; si no fuera posible, desde alternativasindical garantizamos su celebración.



**¡ TIENES DERECHOS !
RECLÁMALOS !**



- › Crear cauces de participación en la elaboración de nuestras propuestas sindicales. Desde *alternativasindical* nos comprometemos a abrir un proceso de participación activa para la elaboración de nuestras propuestas sindicales en aquellos asuntos de especial relevancia y trascendencia (negociación, acuerdos, exigir sistema de carrera profesional, complementos de mejora etc.). Un “grupo de trabajo” elaborará un texto base que será expuesto y sometido a las aportaciones de todos los trabajadores. Estudiadas e incorporadas las aportaciones será sometido el texto resultante a votación abierta. Asimismo, la decisión para suscribir los posibles acuerdos en este tipo de asuntos sujeto a la consideración y aprobación de todos los trabajadores.
- › La transparencia en la actividad sindical. *alternativasindical* periódicamente vamos a hacer pública, a través de nuestra web, la actividad sindical y acciones sindicales de nuestros delegados en la empresa.
- › Impulsar nuestro e-mail alternativasindical@alternativasindical.es como canal confidencial de participación en la denuncia anónima de situaciones anómalas en la empresa.

VÓTANOS POR LA DIGNIDAD

El cambio es posible. Vota a *alternativasindical* en Prosegur SIS.

Adjuntamos tarjeta regalo de *alternativasindical* donde podréis recoger el regalo que se adjunta en la foto, después de ejercer vuestro derecho al voto, el regalo que hemos preparado para ti.



REGALO
alternativasindical
PROSEGUR 2019

PULSERA DE ACTIVIDAD

Monitor de frecuencia cardíaca, monitoreo del sueño, podómetro (calorías, distancia, pasos), antipérdida, reloj despertador, notificación instantánea.

Por último no olvidéis que pese a que algunos estéis afiliado a otro sindicato, vuestro voto es secreto, y por tanto podéis depositar el voto en *alternativasindical* sin que para ello tengáis que estar afiliado o pese a que los que nos venden UGT, CCOO o USO te pidan el voto.

José Antonio Mora Paños

Coordinador Delegado de ***alternativasindical Prosegur SIS***



**NO TRAGUES
SU VENENO**



www.alternativasindical.es



**El día 11 de junio eliges Comité
Eliges alternativasindical**

C/ Federico Moreno Torroba, 9 - local 1 - 28007 Madrid
Teléfono: 914 340 986 - Fax: 918 255 364
alternativasindical@alternativasindical.es

www.alternativasindical.es