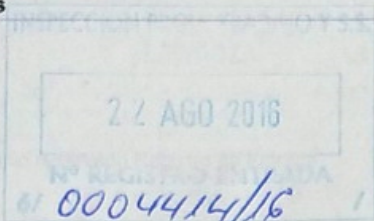


ESCRITO DE DENUNCIA

Datos Generales



**ADVERTENCIA**

EN CASO DE DISCONFORMIDAD CON SU DESPIDO, CON INDEPENDENCIA DE LA PRESENTE DENUNCIA, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL EN EL IMPROPRORROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

Datos del Denunciado

Nombre o Razón Social: **SEGUR IBERICA S.A** N.I.F o C.I.F.: **80060044B**

Actividad: **SEGURIDAD Y PROTECCIÓN** C.C.C.: **061015460059**

Domicilio Social: **AVENIDA SAAVEDRA PALMEIRO, 8 – ENTREPLANTA B**

Domicilio Centro de Trabajo: **AVENIDA SAAVEDRA PALMEIRO, 8 – ENTREPLANTA B**

Localidad: **BADAJOS**

Provincia: **BADAJOS** Código Postal: **06004**

Nº de Trabajadores: **120** Horario:  a  ¿Continua abierta la Empresa? SI  NO

Datos del Denunciante

Nombre y Apellidos: **[REDACTED] EN SEGUR IBÉRICA POR EL SINDICATO alternativa *sindical***

N.I.F o C.I.F.: **[REDACTED]** N.A.F.: **[REDACTED]**

Domicilio: **[REDACTED]**

Localidad: **BADAJOS**

Provincia: **BADAJOS** Código Postal: **[REDACTED]**

Teléfono: **[REDACTED]** ¿Es o ha sido trabajador de la empresa? SI:  NO:

Fecha de ingreso: **[REDACTED]** Fecha de cese:  Motivo del Cese:

Si actúa en nombre de otros trabajadores indique Nombre y Apellidos:

**REPRESENTANDO A TODOS LOS AFILIADOS AL SINDICATO alternativa *sindical*.**

¿Tiene presentada demanda judicial por el mismo motivo que esta reclamación? SI  NO

La Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los Servicios Públicos, reconoce a los ciudadanos el derecho a relacionarse con las Administraciones Públicas utilizando medios electrónicos para el ejercicio de los derechos previstos en el art. 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 12 de la Ley 42/1997 de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el Registro del presente documento.

## RELATO DE HECHOS:

[REDACTED]

Presenta DENUNCIA EN MATERIA DE RELACIONES LABORALES CONTRA SEGUR IBÉRICA POR: (INCUMPLIMIENTO [REDACTED] CONVENIO COLECTIVO DE SEGURIDAD PRIVADA E INCUMPLIMIENTO DEL [REDACTED], POR ENTREGA DE CUADRANTE DISCRIMINATORIO ENTRE LOS TRABAJADORES Y EXCESO DE CARGA DE TRABAJO, EN EL CUADRANTE DEL CENTRO DE TRABAJO (COMERCIAL EL FARO), CON DIRECCIÓN EN AVENIDA DE ELVAS S/N BADAJOZ C.P 06006)

[REDACTED]

PRIMERO. Que [REDACTED] Seguridad Privada [REDACTED]

SEGUNDO. Que a los trabajadores, se le hace entrega de cuadrantes mensuales con escaso tiempo antes de la ejecución del mismo, no haciéndose una entrega de cuadrantes [REDACTED]

TERCERO. Que [REDACTED]