



alternativa *sindical*

de trabajadores de seguridad privada

COMUNICADO A LOS TRABAJADORES DE OMBUDS EN METRO DE MADRID

En Madrid, a 08 de febrero de 2015

Se consuma la "traición" de OMBUDS a UGT y USO? Parece que sí.

He aquí el tinglado de la antigua farsa, la que alivió en posadas aldeanas el cansancio de los trajinantes, la que embobó en las plazas de humildes lugares a los simples villanos, la que juntó en ciudades populosas a los más variados concursos los intereses creados (y nunca mejor dicho). Con relativo asombro, recibimos la noticia de que OMBUDS pretende realizar nuevamente un ERE en Metro de Madrid.

Ya en 2014, **alternativa sindical** preavisó elecciones en Metro de Madrid, ante la amenaza de un ERE, en esta misma empresa, y como única solución a las continuas amenazas de estas regulaciones de empleo en el suburbano. Ese preaviso evitó que la empresa OMBUDS pudiera realizar el ERE en Metro, pero las cúpulas sindicales de UGT y USO estuvieron en contra de la realización de las elecciones en Metro, llegando incluso, a impugnar el laudo y defender la postura de la empresa en propia sede arbitral. La postura era clara, constituir Metro como centro de trabajo solo beneficia a los trabajadores, evidentemente ni a estos sindicatos ni a la empresa, perpetrando la traición que muchos trabajadores temían, dados sus antecedentes en estas cuestiones, y teniendo en cuenta su nivel de complicidad en todos estos pasteos, por motivos bastante obvios, que tienen que ver con favores debidos, responsabilidades por la presencia en todos los Comités de liberados sindicales, que no conviene remover demasiado y otras pestilentes razones.

Al margen de todo lo dicho ¿Por qué, si no ha habido ningún cambio sustancial en la situación de Metro de Madrid como centro de trabajo preavisan estos sindicatos en el suburbano después de estar en desacuerdo en 2014? En todos los conflictos de este tipo, la patronal y sus sindicatos de cabecera tienen que conseguir su trozo de pastel, ¿cuál fue el trozo negociado en 2014 para estar en contra del preaviso y que pretenden haciéndolo ahora? ¿Cuál fue el acuerdo en 2014 previamente urdido por unos y otros, como el mal menor, para estar en contra del preaviso de **alternativa sindical**?

Para que este tipo de pasteos puedan venderse de la manera adecuada es necesario que los trabajadores hayan interiorizado suficientemente el grado de resignación requerido a tal efecto. En nuestro caso, creernos que esto se debe a paralizar un ERE con la misma estrategia que utilizó **alternativa sindical** en 2014 y de la que estuvieron en contra como consta en las actas de impugnación del laudo.



alternativasindical

de trabajadores de seguridad privada

Si a alguien le parece demasiado maquiavélico nuestro análisis de urgencia, puede optar por la versión oficial: UGT y USO con su tradicional combinación de firmeza movilizadora y capacidad de negociación, que conseguirán, en breve, que OMBUDS reflexione acerca de la situación de los trabajadores, y apiadado de ellos y de sus familias, sustituya la horca por la silla eléctrica, sistema mucho más fino y moderno de reconversión laboral. Sea como fuere, desde **alternativasindical**, una vez analizada la nueva situación generada por esta infame actuación de los sindicatos de las empresas, adoptaremos las medidas pertinentes para seguir defendiendo vuestros derechos y vuestros puestos de trabajo. En todo caso, que no les salga gratis ni a unos y a otros este intolerable engaño.



Alberto García Martínez

Coordinador de Comunicación de **alternativasindical**

Coordinadora Ejecutiva Nacional

alternativasindical